

IO SOTTOSCRITTO/A COGNOME _____ NOME _____

CODICE FISCALE _____

NATO/A IL _____ A _____

INDIRIZZO _____ N. _____

CAP _____ COMUNE _____ PROV _____

TEL. _____ EMAIL _____

LIVELLO _____ TITOLO DI STUDIO _____



NOME DELL'AZIENDA _____

APPRENDISTA OPERAIO INTERMEDIO IMPIEGATO PART - TIME ORE _____

iscritto/a alla FIOM CGIL CUNEO, in conformità agli articoli 1260 e seguenti del Codice civile, con la presente vi cedo, con decorrenza dal ricevimento della presente, parte del mio credito retributivo vantato nei confronti del datore di lavoro per una quota pari all'**1% sul minimo tabellare ed ex indennità di contingenza** con la quale intendo così assolvere all'obbligo di pagamento del contributo associativo. Autorizzo fin d'ora la Fiom Cgil Cuneo a comunicare annualmente alla mia azienda una differente misura mensile dell'importo anche in relazione alla mia categoria di inquadramento.

Il versamento avverrà a cura del mio datore di lavoro in coincidenza con il pagamento di ciascuna delle tredici mensilità.

La cessione parziale di cui sopra riguarda tutti i crediti retributivi a futura maturazione fino alla estinzione del rapporto di lavoro in corso o alla mia eventuale comunicazione scritta di cessazione dell'adesione alla Fiom Cgil.

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro o revoca della presente in corso d'anno, l'azienda tratterrà le quote mensili fino alla fine dell'anno e la Fiom Cgil Cuneo si impegna a rinunciare alla cessione della parte di retribuzione relativa alla quota associativa che maturerà dal gennaio successivo alla revoca.

La presente delega annulla e sostituisce ogni altra delega eventualmente rilasciata dal/la sottoscritto/a in favore di altre Organizzazioni Sindacali.

lì _____ firma X _____

Per accettazione della Fiom Cgil Cuneo:

Consenso al trattamento dei dati personali

Il sottoscritto, letta l'informatica che precede, ed informata del luogo in cui potrà reperire l'informatica completa e dettagliata, dichiara di seguito la propria volontà in ordine al trattamento dei dati sopra descritto e subordinato al suo consenso:

1. alla comunicazione dei miei dati comuni e relativi all'iscrizione al sindacato ai soggetti indicati nell'informatica (datore di lavoro, enti previdenziali ed assistenziali, enti bilaterali, enti paritetici contrattuali, enti pubblici) nei limiti in cui la comunicazione sia essenziale per l'adempimento degli scopi statutari o degli obblighi legali.

presto il consenso nego il consenso

2. alla comunicazione e al trattamento dei miei dati comuni e particolari, questi ultimi limitatamente all'iscrizione o ai contatti regolari con il sindacato, al Patronato Inca, ai CAAF CGIL SRL costituiti dalla CGIL, al Sunia, all'Auser, alla Federconsumatori e, comunque, agli enti e alle persone giuridiche, con o senza scopo di lucro, delle quali si avvale il sindacato per il perseguitamento degli scopi statutari o, comunque, con essa convenzionato o affiliato, o da essa costituiti e/o promossi, affinché tali soggetti svolgano attività promozionale, a mezzo posta cartacea e di strumenti tecnologici avanzati quali fax, SMS, MMS e Email, relativamente ai servizi offerti in ambito lavorativo, fiscale, contabile, previdenziale, assistenziale e consumeristico.

presto il consenso nego il consenso

3. alla comunicazione e al successivo trattamento dei miei dati comuni e particolari dei quali sia in possesso la CGIL, al Patronato Inca, ai CAAF CGIL SRL costituiti dalla CGIL, al Sunia, all'Auser, alla Federconsumatori e, comunque, agli enti e alle persone giuridiche, con o senza scopo di lucro, delle quali si avvale il sindacato per il perseguitamento degli scopi statutari o, comunque, con essa convenzionato o affiliato, o da essa costituiti e/o promossi, affinché tali soggetti procedano al trattamento di tali dati al fine di adempiere a specifico mandato o incarico da me conferito a tali soggetti in ambito lavorativo, fiscale, contabile, previdenziale, assistenziale e consumeristico.

presto il consenso nego il consenso

4. alla profilazione dei miei dati personali, ivi compresi quelli acquisiti da terze parti ai quali l'iscritto ha prestato il consenso per la trasmissione alla CGIL, finalizzata all'individuazione di benefici dei quali potrei godere in ambito sindacale, lavorativo, fiscale, contabile, previdenziale, assistenziale, consumeristico e/o, comunque, nei contesti per i quali la CGIL persegue finalità di tutela degli iscritti o dei soggetti che hanno contatti regolari, alla luce delle mie condizioni personali e/o reddituali e al successivo loro trattamento necessario per informarmi dei benefici stessi e delle modalità per poterli ottenere.

presto il consenso nego il consenso

Luogo e data _____

Firma _____

Da restituire compilata e firmata alla Fiom Cgil di Cuneo

Spett.le Direzione _____

Via _____ Città _____

e p.c. FIOM CGIL CUNEO - Via Michele Coppino 2 bis- 12100 CUNEO - Cod. fisc. 96033740042

Io sottoscritto _____

nato il _____ a _____

APPRENDISTA OPERAIO INTERMEDIO IMPIEGATO PART - TIME ORE _____

Vostro dipendente **comunico di aver ceduto alla Associazione sindacale FIOM CGIL CUNEO, cui aderisco, parte del mio credito retributivo vantato nei confronti della Vostra Società, per una quota pari all'1% sul minimo tabellare ed ex indennità di contingenza**, ovvero nella differente misura mensile che ho autorizzato la Fiom Cgil Cuneo a comunicarVi annualmente, o che comunicherò io stesso, anche in relazione alla mia categoria di inquadramento e sue variazioni, per 13 mensilità di retribuzione annua nonché, nel caso di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno, parte del mio credito maturato anche a titolo di trattamento di fine rapporto, nella misura complessiva determinata dalla moltiplicazione dell'importo mensile per il numero dei mesi intercorrenti dalla data di cessazione del rapporto e il 31 dicembre del medesimo anno, e ciò per tutti i crediti retributivi a futura maturazione fino alla estinzione del rapporto di lavoro in corso con la Vostra Società, o alla mia eventuale comunicazione di cessazione del rapporto con la Fiom Cgil Cuneo e conseguente revoca della cessione parziale del credito esercitata nel corso della annualità.

Resta quindi convenuto che viene a cessare qualsiasi diritto del/la sottoscritto/a della presente in relazione ai suddetti crediti, come innanzitutto individuati e specificati.

Ogni pagamento, in relazione e limitatamente ai sopraccitati crediti, per essere per Voi liberatorio (art. 1264 C.C.) dovrà esclusivamente essere effettuato, in coincidenza con il pagamento di ciascuna mensilità, a favore della Fiom Cgil Cuneo quale unico acquirente e titolare dei crediti medesimi, a mezzo bonifico bancario sul conto corrente che Vi sarà indicato dalla stessa.

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro o revoca della presente l'azienda dovrà dare specifica comunicazione alla Fiom Cgil Cuneo che si impegna a confermare la rinuncia alla cessione della parte di retribuzione relativa alla quota associativa che maturerà dal gennaio successivo alla revoca.

La presente notificazione viene effettuata dallo/a scrivente tanto ai sensi degli artt. 1260 e seguenti del Codice Civile quanto ai sensi e per gli effetti della contrattazione collettiva, con decorrenza dal ricevimento.

La presente delega annulla e sostituisce ogni altra delega eventualmente rilasciata dal/la sottoscritto/a in favore di altre Organizzazioni Sindacali.

Il sottoscritto, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 esprime il consenso al trattamento dei propri dati personali da parte dell'Organizzazione sindacale cui aderisce, fermo il rispetto dell'art. 8 legge 300/70 da parte del datore di lavoro. Per trattamento si intende quanto necessario per l'adempimento della cessione di credito sopra specificata, al versamento degli importi al sindacato indicato, alla loro comunicazione al sindacato e, ove necessario, agli enti previdenziali, nei limiti della legge vigenti, anche allo scopo di fruizione di altri diritti sindacali quali i permessi retribuiti e non retribuiti, di aspettative totali o parziali, in relazione a cariche sindacali eventualmente ricoperte e di fruizione dei servizi di assistenza e tutela riservati agli iscritti Cgil.

Data _____ firma X _____

PROMEMORIA PER LE AZIENDE

- ✓ La presente cessione parziale del credito retributivo a favore della Fiom Cgil Cuneo è permanente fino alla estinzione del rapporto di lavoro in corso o fino a revoca scritta del cedente.
- ✓ L'importo mensile da trattenere e versare è riferito al livello di inquadramento del cedente e può essere variato con comunicazione della Fiom Cgil Cuneo.
- ✓ Per le lavoratrici e i lavoratori con orario part-time l'importo della trattenuta mensile va proporzionato all'orario di lavoro.
- ✓ La quota mensile va trattenuta su 13 mensilità annue e versata alla Fiom Cgil Cuneo in coincidenza con il pagamento di ciascuna mensilità, a mezzo bonifico, utilizzando le coordinate bancarie fornite dalla Fiom Cgil Cuneo.
- ✓ In caso di risoluzione del rapporto di lavoro in corso d'anno l'azienda deve trattenere in rata unica le quote mensili fino al 31 dicembre (tredicesima compresa) segnalando l'evento alla Fiom Cgil Cuneo.
- ✓ In caso di revoca scritta del cedente in corso d'anno l'azienda deve trattenere le quote mensili fino al 31 dicembre (tredicesima compresa) trasmettendo copia della revoca alla Fiom Cgil Cuneo che confermerà la rinuncia alle quote mensili a partire dal mese di gennaio successivo.

Il lavoratore, con la sottoscrizione del presente atto, dà il proprio consenso al trattamento dei dati personali da parte dell'azienda, alla loro comunicazione alla Fiom Cgil Cuneo, ed eventualmente agli Enti previdenziali.

INFORMATIVA PRIVACY

La **Confederazione Generale Italiana del Lavoro (CGIL)**, fornisce di seguito all'iscritto o alla persona che avrà contatti regolari con il sindacato, le informazioni fondamentali sulle caratteristiche del trattamento dei suoi dati che verranno svolti in esito all'iscrizione, evidenziando che, in ogni caso,

L'INFORMATIVA COMPLETA E DETTAGLIATA È SEMPRE SCARICABILE DA:



Titolare, Contitolari, Responsabile della Protezione dei Dati. La **Confederazione Generale Italiana del Lavoro** con sede a Roma in Corso Italia n. 25 (PEC: organizzazione@pec.cgil.it) è il Titolare. Le singole associazioni sindacali (CGIL regionali, Camere del lavoro, Federazioni o categorie nazionali, Consigli regionali e territoriale) sono **contitolari del trattamento**. L'estratto dell'accordo di contitolarietà è reperibile nel sito www.cgil.it/contitolariata. Il **Responsabile per la Protezione dei Dati** potrà essere contattato all'indirizzo privacy@cgil.it

Finalità e basi giuridiche. I dati verranno acquisiti dall'interessato all'iscrizione e/o al primo contatto e potranno essere acquisiti anche successivamente, anche da soggetti terzi (familiari, datore di lavoro, ente previdenziale e/o assistenziale, Patronato, CAAF CGIL, altri enti costituiti e/o convenzionati). I dati verranno trattati: **(a)** per adempiere agli obblighi sindacali, sulla base della necessità di adempiere agli obblighi e alle prerogative statutarie. La comunicazione dei dati all'esterno del sindacato è sempre subordinata al consenso dell'iscritto; **(b)** per adempiere ad obblighi legali, sulla base della necessità di adempiere agli obblighi di legge o per motivi di interesse pubblico rilevante; **(c)** sulla base del consenso dell'interessato, per comunicare i dati a terze parti quali il Patronato e/o i CAAF costituiti dalla CGIL, gli enti costituiti, promossi e/o convenzionati con la CGIL che svolgono servizi connessi alla tutela della persona, solo sulla base del consenso dell'interessato e per consentire alle predette terze parti l'erogazione dei servizi connessi alla tutela della persona in ambito lavorativo, fiscale, contabile, previdenziale, assistenziale e consumeristico; **(e)** per svolgere ricerche di natura statistica, sulla base della necessità e volontà di procedere all'indagine statistica, rigorosamente su dati trasformati in forma anonima e pubblicati solo in forma aggregata; **(f)** solo su consenso dell'iscritto, per profilare l'interessato, anche avvalendosi dei dati ricevuti da terze parti, al fine di elaborare, sulla base delle sue caratteristiche personali e reddituali, quali sono i benefici lavorativi, fiscali, contabili, previdenziali, assistenziali, consumeristici, familiari e/o in qualsiasi settore nel quale la CGIL presta attività di tutela dell'iscritto e, quindi, per aiutarlo a perseguire tali benefici.

Natura del conferimento e conseguenze in caso di rifiuto. Il conferimento dei dati richiesti è facoltativo. Qualora l'interessato rifiuti di conferire i dati anagrafici sarebbe impossibile perfezionare l'iscrizione al sindacato e/o svolgere l'attività sindacale a suo favore. Laddove rifiuti di fornire altri dati non essenziali per l'iscrizione o per l'attività, potrebbe essere impossibile o particolarmente difficoltoso garantire il corretto perseguitamento delle finalità sindacali o istituzionali.

Comunicazione, diffusione e trasferimento all'estero dei dati. Al fine di adempiere agli obblighi statutari, i dati potrebbero essere trasmessi e comunicati, esclusivamente previo consenso, ad altri soggetti quali il datore di lavoro o ente pensionistico, ente bilaterale o enti paritetici contrattuali e/o enti pubblici verso i quali la comunicazione è prevista dalla normativa. I dati stessi potrebbero inoltre essere comunicati, sempre previo consenso, e per consentire di usufruire dei servizi offerti, o comunque per informare sui medesimi servizi, al Patronato Inca e ai CAAF CGIL, all'AUSER, al SUNIA o alla Federconsumatori, ad associazioni costituite o promosse dalla CGIL o, comunque, a enti o persone giuridiche con o senza scopo di lucro, costituiti o promossi dalla CGIL dei quali il sindacato si avvale per il perseguitamento dei propri scopi. I suoi dati personali potranno essere diffusi solo laddove siano stati resi pubblici dall'interessato e, comunque, esclusivamente nel caso in cui l'interessato abbia assunto cariche dirigenziali sindacali. I dati non saranno trasferiti in Paesi extra UE o verso organizzazioni internazionali, salvo che non vi sia una decisione di adeguatezza. In altri casi, e solo laddove consentito dalla normativa vigente, i dati potrebbero essere trasferiti all'estero solo laddove previamente pseudoanonimizzati o criptati.

Conservazione dei dati. I dati saranno trattati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle predette finalità sindacali (normalmente coincidente con il periodo di iscrizione al sindacato e, successivamente, per la durata massima di dieci anni). Per i trattamenti subordinati al consenso i dati saranno trattati sino a quando l'interessato non lo revocherà.

Diritti dell'interessato e Reclamo. La legge riconosce all'interessato il diritto di chiedere l'accesso ai dati e al trattamento e, nei casi previsti, la rettifica, la cancellazione e la portabilità dei dati. L'interessato gode altresì del diritto di chiedere la limitazione del trattamento, opporsi allo stesso e/o revocare il consenso sul quale il trattamento si fonda. L'interessato gode altresì del diritto di proporre reclamo o segnalazione all'autorità di controllo dello Stato UE in cui risiede, in cui lavora o in cui è avvenuta la violazione. I predetti diritti possono essere esercitati direttamente presso le strutture territoriali della CGIL (www.cgil.it/sedi), oppure scrivendo al **Responsabile per la Protezione dei Dati** (privacy@cgil.it).